



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

คำนำ

การปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและการสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ถือเป็นความสำคัญอย่างยิ่ง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะทำให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี มีการพัฒนามากยิ่งขึ้น หากมีข้อผิดพลาดประการใด ขออภัยมา ณ โอกาสนี้ด้วย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

สารบัญ

หน้า

- รายงานผลการติดตามการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน^๑
ปรับปรุงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ปัญหาอุปสรรค^๑
- เนวทางแก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะ^๑

๑. รายงานผลการติดตามการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

| ลำดับ | กิจกรรม / โครงการ | งบประมาณ | ผลการดำเนินการ | | | หมายเหตุ |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------|----------------------|--------------------|----------|
| | | | ดำเนินการแล้ว | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | |
| ๑ | วางแผนบรรจุภาระการดำเนินการ MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต | - | / | | | |
| ๒ | สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด (Accountability) | - | / | | | |
| ๓ | พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | - | / | | | |
| ๔ | เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน | - | / | | | |
| ๕ | เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกัน ปราบปราม การทุจริตโดยใช้ระบบตรวจสอบภายใน | - | / | | | |
| ๖ | พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | - | / | | | |

ปัญหาอุปสรรค

- ปัญหาการขาด วิทยากร ที่มีความรู้ความสามารถ
- แนวทางแก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะ
 - ในระดับจังหวัดควรพัฒนา วิทยากร ผู้มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ในด้านนี้ให้เพิ่มมากขึ้น